

PROIECTUL TRANSFORMWORK 2 / 101145650



**PARTENERII SOCIALI, ÎMPREUNĂ
PENTRU O REGLEMENTARE
MAI BUNĂ ȘI MAI EFICIENTĂ A
INTELIGENȚEI ARTIFICIALE, PENTRU
O TRANZIȚIE ECHITABILĂ CĂTRE
MUNCA VIITORULUI**



co-funded by EU

OBIECTIVELE SPECIFICE ALE PROIECTULUI

- **Studiarea contextului național, a măsurilor legislative existente și a strategiilor și inițiativelor partenerilor sociali** în legătură cu impactul IA asupra relațiilor industriale (și mai precis a reglementărilor prevăzute de Acordul Cadru privind digitalizarea și de alte documente cheie ale partenerilor sociali din UE). Astfel, analiza va aborda aspecte precum principiul „omul în control”, managementul algoritmic și procesul decizional, protecția demnității umane împotriva impactului sistemelor algoritmice la locul de muncă și a riscurilor psihosociale; sistemele de formare ale partenerilor sociali pentru păstrarea angajaților (și utilizarea IA în special); modul în care datele provenite din managementul algoritmic influențează negocierea colectivă și încheierea de contracte colective de muncă;
- **Abordarea provocărilor cu care se confruntă dialogul social**, care decurg din cei doi piloni ai acordului-cadru privind digitalizarea: a) inteligența artificială și garantarea principiului „omul sub control” și b) respectarea demnității umane și supravegherea, precum și noile oportunități oferite de digitalizare;
- **Efectuarea unei analize comparative** a tendințelor din țările partenere și elaborarea de orientări pentru monitorizarea și gestionarea IA la nivel de companie, pe baza cercetărilor și studiilor efectuate în cele 7 țări partenere și a evenimentelor europene și naționale desfășurate;
- Sprijinirea partenerilor sociali europeni în eforturile lor pentru **adoptarea unei directive UE privind sistemele algoritmice la locul de muncă** și sensibilizarea și consolidarea capacității partenerilor sociali naționali de a introduce, în țările lor respective, noi reglementări cu privire la utilizarea inteligenței artificiale și la respectarea principiului controlului uman atunci când se utilizează gestionarea algoritmică.
- **Îmbunătățirea înțelegerii angajatorilor, a lucrătorilor și a reprezentanților** acestora cu privire la oportunitățile și provocările din lumea muncii care rezultă din inteligența artificială și să asigure o tranziție echitabilă către locul de muncă al viitorului;
- În contextul noilor relații de muncă impuse de noile tehnologii și, în special, de inteligența artificială, un obiectiv este și **organizarea de discuții și schimburi de experiență și exemple de bune practici**, precum și rolul partenerilor sociali și al dialogului social în acest proces, în contextul noilor sale dimensiuni la nivel național și transnațional;
- **Promovarea bunelor practici și a rezultatelor pozitive** care decurg din dialogul social și din negocierile colective legate de principiul „omul în control” în momentul introducerii sistemelor algoritmice și de impactul pe care acestea îl au asupra relațiilor de muncă la nivel național, prin elaborarea a două note de informare (o notă de informare pe an) care să prezinte dezbaterile politice în curs la nivelul UE privind digitalizarea, inteligența artificială și managementul algoritmic;
- **Analizarea necesității modificării cadrelor juridice naționale existente** pentru o mai bună reglementare a IA, în vederea îmbunătățirii punerii în aplicare a Acordului-cadru privind digitalizarea și a promovării adoptării directivelor propuse privind sistemele algoritmice și riscurile psihosociale, inclusiv a proiectului de lege privind IA, și să formuleze sugestii pentru instituțiile naționale și europene relevante.



REZULTATE AȘTEPTATE

Studii și analize implementate ale contextelor naționale, ale măsurilor legislative existente și ale strategiilor și inițiativelor partenerilor sociali legate de impactul IA asupra relațiilor industriale, documentate în cele **șapte rapoarte naționale**;

O **analiză comparativă** a tendințelor din țările partenere (Raportul comparativ al proiectului);

Orientări pentru monitorizarea și gestionarea IA la nivel de întreprindere, bazate pe cercetarea și studiul din cele 7 țări partenere;

Două rezumate de politici publice (Policy Briefs) care prezintă dezbaterile politice în curs de desfășurare la nivelul UE privind digitalizarea, IA și managementul algoritmic;

Șapte forumuri naționale de discuții pentru schimb de experiență și exemple de bune practici;

Trei mese rotunde europene care abordează oportunitățile și provocările din lumea muncii care rezultă din IA și pentru a asigura o tranziție corectă către locul de muncă al viitorului;

Conferința finală pentru a disemina rezultatele proiectului și pentru a promova bunele practici și rezultatele pozitive care decurg din dialogul social și din negocierile colective legate de principiul „omul în control” în momentul introducerii sistemelor algoritmice și de impactul pe care acestea îl au asupra relațiilor de muncă la nivel național și european.

METODOLOGIE

Activitățile de cercetare și analiză vor fi întreprinse în patru etape:

- _____ Etapa 1 – Cercetare documentară a contextului național, a măsurilor legislative existente și a strategiilor și inițiativelor partenerilor sociali legate de impactul IA asupra industriei;
- _____ Etapa 2 – (date calitative și cantitative) - interviuri cu respondenți selectați din cadrul partenerilor sociali și al altor instituții cheie;
- _____ Etapa 3 – analiză, concluzii și recomandări (documentate în 7 rapoarte naționale) care vizează explorarea necesității de modificare a cadrelor juridice naționale existente pentru o mai bună reglementare a inteligenței artificiale, în vederea îmbunătățirii punerii în aplicare a Acordului-cadru privind digitalizarea și a promovării adoptării directivelor propuse privind sistemele algoritmice și riscurile psihosociale, precum și formularea de sugestii către instituțiile naționale și europene relevante;
- _____ Etapa 4 – analiză comparativă (Raport comparativ) a celor 7 rapoarte naționale, inclusiv principalele concluzii și recomandări;
- _____ Elaborarea de orientări pentru monitorizarea și gestionarea IA la nivel de întreprindere;
- _____ Două Policy Briefs pentru a prezenta dezbaterile politice în curs de desfășurare la nivelul UE privind digitalizarea, inteligența artificială și managementul algoritmic;
- _____ Șapte forumuri naționale de discuții pentru discuții și schimburi de experiență și exemple de bune practici cu privire la rolul partenerilor sociali și al dialogului social în gestionarea și monitorizarea impactului IA în contextul noilor sale dimensiuni la nivel național și transnațional;
- _____ Trei mese rotunde europene pentru a promova bunele practici și rezultatele pozitive care decurg din dialogul social și din negocierile colective legate de principiul „omul în control” în momentul introducerii sistemelor algoritmice și de impactul pe care acestea îl au asupra relațiilor de muncă la nivel național;
- _____ O conferință internațională finală pentru a prezenta și a discuta rezultatele generale ale proiectului, pentru a disemina principalele constatări și pentru a încuraja o dezbatere mai amplă cu privire la modul în care se pot gestiona cel mai bine beneficiile aduse de transformarea digitală la locul de muncă.

DESPRE PROIECT

Transformarea digitală a economiei, care aduce o utilizare sporită a sistemelor de inteligență artificială la locurile de muncă din UE, este un subiect divers, cu un impact major asupra vieții de zi cu zi în lumea muncii și în societate în ansamblu. Statele membre ale UE abordează aceste provocări în moduri diferite, din cauza diferitelor situații sociale și economice, a piețelor forței de muncă, a sistemelor de relații industriale și a inițiativelor, practicilor și acordurilor colective existente.

Partenerii sociali europeni au fost implicați în discuții privind reglementarea IA încă din primele etape. Ca răspuns la problemele și provocările digitalizării pentru piețele forței de muncă și pentru lumea muncii, precum și pentru societate în ansamblu, partenerii sociali europeni au semnat Acordul-cadru privind digitalizarea, care este menit să încurajeze și să ajute angajatorii și lucrătorii din statele membre ale UE să fie o forță de conducere în procesele de transformare digitală în lumea muncii. Acordul-cadru stabilește orientări și principii privind modul și circumstanțele în care se aplică IA în lumea muncii și subliniază faptul că, în prezent, majoritatea întreprinderilor din Europa se află încă în stadii incipiente de utilizare a noilor capacități bazate pe IA pentru a optimiza procesele de lucru sau pentru a crea noi modele de afaceri, astfel încât este important să se exploreze posibilitățile de utilizare a IA sau a învățării automate pentru succesul economic și pentru condiții bune de muncă.

Proiectul își propune să găsească soluții comune ale partenerilor sociali naționali:

- _____ pentru gestionarea efectelor IA și ale managementului algoritmic și a impactului masiv al acestora asupra muncii din viitor;
- _____ pentru a aborda aspectele importante legate de relațiile de muncă;
- _____ să găsească mecanisme, practici și inițiative adecvate pentru o anticipare în timp util a nevoilor de competențe de mâine, precum și pentru o perfecționare și o recalificare a forței de muncă existente cu o viziune de viitor - un element fundamental pentru succesul unei IA care să funcționeze pentru toți;
- _____ sensibilizarea cu privire la modul în care, prin punerea în aplicare a unor strategii corecte și prin garantarea principiului „omul sub control”, IA ar putea aduce beneficii clare și valoare adăugată pentru angajatori și lucrători, oferind noi oportunități pe piața forței de muncă, noi modalități de organizare a muncii și îmbunătățirea condițiilor de muncă.



BENEFICIARI

Confederation of Independent Trade Unions in Bulgaria (CITUB), Bulgaria
Confederation of Employers CONCORDIA (CPC), România
Cyprus Employers & Industrialists Federation (OEB), Cipru
Cyprus Workers' Confederation (SEK), Cipru
General Workers' Confederation (CGIL), Italia
General Workers Union (GWU), Malta
Services, Industrial, Professional and Technical Union (SIPTU), Irlanda
The Malta Chamber of Commerce and Enterprise Association (TMCCEA), Malta
Warsaw School of Economics (SGH), Polonia

PARTENERI ASOCIAȚI

Bulgarian Industrial Association (BIA), Bulgaria
Confederation of Employers and Industrialists of Bulgaria (KRIB), Bulgaria
European Trade Union Confederation (ETUC)
Irish Business and Employers' Confederation (IBEC), Irlanda
Malta Business Foundation (MBB), Irlanda

ENTITATE AFILIATĂ

Fondazione Giuseppe Di Vittorio (FDV), Italia

Proiectul este implementat cu sprijinul financiar al Comisiei Europene – Direcția Generală DG Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune, SOCPL-2023-SOC-DIALOG.

Responsabilitatea pentru acest pliant revine exclusiv autorului, iar Comisia Europeană nu este responsabilă pentru nicio utilizare a informațiilor conținute în acest document.