

## Bibliografie recomandată

### Cadrul legal

- Codul muncii
- O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare
- Legea nr. 367/2022 a dialogului social
- Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților
- Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora
- Codul de procedură civilă
- HG nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă
- Convenția OIM nr. 190/2019 privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii – ratificată prin Legea nr. 69/2024
- Directiva (UE) 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului din 10 mai 2023 de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii

### Tematică specifică:

#### I. Raportul individual de muncă

- Discriminarea în cadrul raporturilor de muncă, inclusiv din perspectiva respectării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei (*art. 5 C. muncii și O.G. nr. 137/2000, Directiva 2023/970*)
- Hărțuirea morală la locul de muncă (*art. 5 C. muncii, O.G. nr. 137/2000, Convenția OIM nr. 190/2019*) Încheierea contractului individual de muncă (*Titlul II. Capitolul 1 C. muncii*)
- Modificarea contractului individual de muncă (*Titlul II. Capitolul 3 C. muncii*)
- Suspendarea contractului individual de muncă (*Titlul II. Capitolul 4 C. muncii*)
- Încetarea contractului individual de muncă (*Titlul II. Capitolul 5 C. muncii*)
- Contractul individual de muncă pe durată determinată (*Titlul II. Capitolul 6 C. muncii*)
- Timpul de muncă și timpul de odihnă (*Titlul III C. muncii*)

- Protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia (*Titlul IV. Capitolul 5 C. muncii și Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora*)
- Formarea profesională (*Titlul VI C. muncii*)
- Răspunderea disciplinară (*Titlul XI. Capitolul 2 C. muncii*)
- Răspunderea patrimonială (*Titlul XI. Capitolul 3 C. muncii*)

## II. Dialogul social. Conflictele colective de muncă

- Reglementarea modalităților de soluționare a conflictelor de muncă (*Titlul VII din Legea nr 367/2022*)

## III. Jurisdicția muncii (*Titlul VI C. muncii și Codul de procedură civilă*)

1. Sfera jurisdicției muncii
2. Părțile unui conflict de muncă
3. Termenele pentru sesizarea instanțelor judecătorești
4. Competența instanțelor de judecată în litigiile de muncă
5. Judecata în primă instanță: regimul și sarcina probei; caracterul hotărârilor; căi de atac și termenul de exercitare

## Jurisprudență

*Jurisprudența avută în vedere este cea publicată în Monitorul Oficial până la data publicării anunțului privind organizarea concursului*

- **Decizii ale Înaltei Curți de Casație și Justiție** pronunțate în **recursuri în interesul legii** care se referă la obiectul tematicii, raportat la actele normative menționate în bibliografie,
- **Decizii ale Înaltei Curți de Casație și Justiție** pronunțate în **procedura pronunțării unei hotărâri prealabile** pentru dezlegarea unor chestiuni de drept care se referă la obiectul tematicii, raportat la actele normative menționate în bibliografie, publicate în Monitorul Oficial până la data anunțării concursului
- **Decizii ale Curții Constituționale de admitere** a excepțiilor de neconstituționalitate care se referă la obiectul tematicii, raportat la actele normative menționate în bibliografie, publicate în Monitorul Oficial până la data anunțării concursului
- **Decizii ale Curții de Justiție a Uniunii Europene** respectiv cauzele:

- Cauza C-585/19, *Academia de Studii Economice din București*, Hotărârea din 17 martie 2021;
- Cauza C-909/19, *Unitatea Administrativ-Teritorială D.*, Hotărârea din 28 octombrie 2021;
- Cauza C-344/19, *Radioteleviziya Slovenija*, Hotărârea din 9 martie 2021;
- Cauza C-12/17, *Dicu*, Hotărârea din 4 octombrie 2018,
- Cauza C 422/14, *Cristian Pujante Rivera*, Hotărârea din 11 noiembrie 2015
- Cauza C 200/16, *Securitas – Serviços e Tecnologia de Segurança SA*, Hotărârea din 19 octombrie 2017
- Cauza C 496/22, *EI împotriva SC Brink’s Cash Solutions SRL*, Hotărârea din 5 octombrie 2023
- Cauzele conexe C 804/18 și C 341/19, *IX împotriva WABE eV*, Hotărârea din 15 iulie 2021
- Cauza C 148/22, *OP împotriva Commune d’Ans*, Hotărârea din 28 noiembrie 2023
- Cauza C-518/22, *J.M.P. împotriva AP Assistenzprofis GmbH*, Hotărârea din 7 decembrie 2023
- Cauza C-206/22, *TF împotriva Sparkasse Südpfalz*, Hotărârea din 14 decembrie 2023
- Cauza C-218/22, *BU împotriva Comune di Copertino*, Hotărârea din 18 ianuarie 2024
- Cauza C 631/22, *J.M.A.R. împotriva Ca Na Negreta SA*, Hotărârea din 18 ianuarie 2024
- Cauza C-38/24, *G.L. împotriva AB SpA*, Hotărârea din 11 septembrie 2025
- Cauza C-624/19, *K și alții, L, M, N și alții, împotriva Tesco Stores Ltd*, HOTĂRÂREA din 3 iunie 2021

• **Decizii ale Curtea Europeană a Drepturilor Omului (CEDO):**

- Cauza *Bărbulescu împotriva României* - Hotărârea din 5 septembrie 2017
- Cauza *Lopez Ribalda și alții împotriva Spaniei* – Hotărârea din 17 octombrie 2019
- Cauza *Dede împotriva Turciei* - Hotărârea din 20 februarie 2024

**NOTĂ:** În vederea pregătirii pentru concurs, candidații pot consulta și lucrări de specialitate juridică relevante în raport de tematica specifică.