



22 mai 2026

Declarația de la Dublin a Consiliului Președinților BusinessEurope

Accelerarea implementării acțiunilor pentru îmbunătățirea competitivității europene

Adoptarea unor politici cu impact, care să readucă economia europeană pe traiectoria corectă, este mai urgentă ca oricând. BusinessEurope se bazează pe instituțiile UE pentru a realiza progrese semnificative în concretizarea ambițiilor Europei de consolidare a competitivității. Au fost depuse eforturi importante, dar rămân încă multe de făcut. Reziliența Europei continuă să fie pusă la încercare de războiul de la granițele sale, de provocările din energie și de fragmentarea geopolitică în creștere. Vânturile economice potrivnice sporesc presiunile concurențiale asupra companiilor europene de toate dimensiunile și din toate sectoarele. O economie europeană puternică este, de asemenea, esențială pentru a susține sprijinul continuu al Europei pentru Ucraina. Acesta este mesajul principal al președinților Consiliului Președinților BusinessEurope, reuniți la Dublin la invitația Confederației Irlandeze – IBEC, cu cinci săptămâni înainte de începutul Președinției irlandeze a Consiliului Uniunii Europene. În a doua jumătate a anului 2026, BusinessEurope solicită liderilor UE:

1. Să accelereze reducerea poverii de reglementare și să aprofundeze Piața Unică

Reducerea poverii de reglementare nu este încă resimțită de companii. BusinessEurope salută ambiția politică de a realiza rapid o reducere suplimentară și semnificativă a poverii de reglementare ca parte a agendei „One Europe, One Market”. După stabilirea acestei ambiții politice, accentul trebuie să se mute pe implementarea unor acțiuni concrete pentru aprofundarea Pieței Unice, oferirea unui cadru fiabil și simplu în care companiile să se poată dezvolta și pe atingerea obiectivului de reducere a poverii cu cel puțin 25%.

Acțiuni care trebuie întreprinse

- Gestionarea barierelor rămase pentru operațiunile comerciale transfrontaliere în Piața Unică printr-un set eficient și ambițios de măsuri, începând cu cele zece bariere structurale – „terrible ten”¹, și să evite crearea unora noi;
- Realizarea unei simplificări suplimentare și substanțiale a reglementărilor prin finalizarea actualelor pachete Omnibus și prezentarea unor măsuri suplimentare de reducere a poverii de reglementare, ținând seama de cele aproape 140 de propuneri concrete prezentate în [Omnibook-ul BusinessEurope](#);

¹ 1. norme complexe ale UE, 2. asumarea Pieței Unice de către statele membre, 3. înființarea și desfășurarea activității întreprinderilor, 4. recunoașterea calificărilor profesionale, 5. elaborarea standardelor, 6. normele privind ambalarea, etichetarea și deșeurile, 7. normele privind produsele și conformitatea, 8. reglementarea națională a serviciilor, 9. detașarea lucrătorilor și 10. constrângerile teritoriale în aprovizionare.



- Instituirea unui moratoriu imediat asupra noilor poveri de reglementare, inclusiv asupra legislației secundare, retragerea propunerilor împovărătoare aflate în curs, precum Directiva privind afirmațiile ecologice -Green Claims Directive și Regulamentul privind întârzierile la plată - Late Payment Regulation și, și să realizeze o revizuire aprofundată a întregii legislații a UE;
- Adoptarea rapidă a propunerii UE pentru cadrul EU Inc., axată în principal pe o formă de drept societar incluzivă, concepută digital din start și ușor de înființat, fără a adăuga prevederi suplimentare privind participarea lucrătorilor și alte aspecte de muncă dincolo de ceea ce este prevăzut în propunerea Comisiei;
- Calibrarea atentă a introducerii unei „preferințe europene” în achizițiile publice și în schemele de sprijin public în contextul (Industrial Accelerator Act, –asigurând orientarea acestora către sectoarele strategice identificate pe baza unei analize solide, că ia în considerare partenerii-cheie, în special aceia care sunt strâns integrați cu UE și că este implementată într-un mod nebirocratic, precum și că evite crearea a două sisteme paralele pentru examinarea investițiilor străine directe în UE².

2. Să reducă costurile cu energia și să creeze să creeze condiții economice favorabile decarbonizării

În întreaga UE, întreprinderile se confruntă cu noi creșteri bruște ale prețurilor energiei legate de situația din Orientul Mijlociu. Energia este semnificativ mai costisitoare în Europa comparativ cu competitorii noștri globali, iar volatilitatea prețurilor reprezintă un nou punct de presiune pentru întreprinderi și consumatori.

Acțiuni care trebuie întreprinse

- Utilizarea viitoarei propuneri legislative privind impozitarea energiei și tarifele de rețea pentru a reduce costurile cu energia electrică pentru industrie, inclusiv taxele, contribuțiile și tarifele de rețea, într-un cadru practic și coerent, orientat către competitivitate, pentru întreprinderi;
- Promovarea unor inițiative suplimentare pentru integrarea piețelor energetice ale UE, pentru a reduce decalajul de competitivitate privind costurile energiei, prin echilibrarea dezvoltării interconectărilor cu responsabilitățile fiecărui stat membru de a construi sisteme electrice care să contribuie la beneficii mai ample pentru sistem;
- Asigurarea că Industrial Accelerator Act (IAA) sprijină decarbonizarea industrială prin autorizare mai rapidă și stimularea cererii pentru tehnologii și produse cu emisii reduse de carbon, oferind totodată un cadru de implementare funcțional și un sprijin adecvat pentru investițiile, inovarea și producția industrială în Europa;

² BusinessEurope pregătește o poziție proprie privind Industrial Accelerator Act.



- Adaptarea Sistemului UE de comercializare a certificatelor de emisii (ETS) pentru a ține mai bine seama de competitivitate, păstrând în același timp ambiția de mediu și menținând sistemul ca instrument-cheie de piață pentru atingerea neutralității climatice în 2050, prin ajustarea factorului de reducere liniară (LRF) pentru a evita „finalul ETS” după 2040, reconsiderarea eliminării planificate treptate a alocațiilor gratuite pentru toate sectoarele și introducerea altor modificări ale Rezervei pentru stabilitatea pieței (MSR), pentru a asigura lichiditate suficientă pe piață și a evita creșterile bruște de preț.

3. Să diversifice și să securizeze accesul pe piețe pentru a reduce riscul geopolitic

UE a făcut pași decisivi pentru aplicarea provizorie a acordului Mercosur și pentru încheierea unor acorduri comerciale importante cu India și Australia. Aceste acorduri – și cele încheiate cu Indonezia și Mexic – oferă un sprijin binevenit pentru diversificarea comerțului prin reducerea tarifelor, un acces mai mare pe piețe și acces la materii prime critice și trebuie să devină realitate cât mai curând posibil. Ambiția de a încheia mai multe acorduri trebuie menținută.

Acțiuni care trebuie întreprinse

- Stabilizarea relației cu SUA, asigurând că ambele părți implementează Acordul-cadru comun UE-SUA și lucrează pentru a aborda tensiunile comerciale și geopolitice existente într-un mod reciproc avantajos;
- Prioritizarea negocierilor cu Regatul Unit, punând accent pe asigurarea unui acord sanitar și fitosanitar (SPS), a unei cooperări mai strânse în domeniul energiei și al stabilirii prețului carbonului, precum și a unui program de experiență pentru tineri;
- Abordarea eficientă a distorsiunilor de piață generate de supracapacitatea indusă de stat și implementarea unor măsuri de diminuare a riscurilor, menținând în același timp dialogul cu China în domenii de interes esențial pentru operatorii economici, precum securitatea aprovizionării cu materii prime critice și accesul la piețele de achiziții publice;
- Accelerarea implementării Legii privind materiile prime critice (Raw Material Act) și a planului de acțiune RESourceEU pentru a securiza aprovizionarea cu materii prime prin finanțare, reducerea riscurilor și sprijinirea capacităților din Europa și în colaborare cu partenerii.

4. Să stimuleze investițiile și inovarea pentru a recâștiga leadershipul tehnologic

Capacitatea firmelor europene de a se extinde și de a investi în proiecte masive de inovare este împiedicată de provocările legate de dimensiunea pieței. Finalizarea rapidă a Uniunii economiilor și investițiilor este esențială pentru stimularea inovării. Fuzionarea celor 14 programe existente într-un cadru unic de reglementare și furnizarea unui portal digital central în cadrul Fondului European pentru Competitivitate (ECF) oferă o oportunitate de a crea un cadru de finanțare mai eficient în noul Cadru financiar multianual (CFM), dacă ECF acordă prioritate proiectelor



selectate în conformitate cu criteriile de excelență și relevanță pentru competitivitatea europeană, cu posibilitatea unor excepții limitate pentru a asigura un grad minim de echilibru geografic.

Acțiuni care trebuie întreprinse

- Promovarea implementării măsurilor convenite care îmbunătățesc accesul la piețele de capital în UE, precum pachetul privind listarea, investițiile în capital de risc pe termen lung realizate de investitori instituționali;
- Abordarea barierelor din calea investițiilor în capitaluri proprii prin norme prudențiale și facilități fiscale țintite pentru capitalul propriu al companiilor, în special pentru IMM-uri;
- Adoptarea de noi orientări combinate, cu o abordare mai flexibilă și orientată spre viitor, care să stimuleze inovarea, sustenabilitatea și investițiile pe termen lung;
- Încheie negocierile privind CFM în timpul Președinției irlandeze, menținând majorările bugetare propuse pentru cheltuielile care sporesc competitivitatea, asigurând consolidarea finanțării pentru ECF, Mecanismul pentru interconectarea Europei și Global Europe în conformitate cu propunerile Comisiei Europene, o finanțare mai mare pentru Horizon Europe, precum și finanțare adecvată pentru politica de coeziune, orientând în același timp mai bine aceste fonduri de coeziune către competitivitate și evitând creșterile impozitării întreprinderilor, întrucât UE are deja o povară fiscală medie ridicată comparativ cu competitorii globali.

5. Să faciliteze crearea de locuri de muncă și dezvoltarea competențelor

Provocările de pe piața muncii frânează companiile. Politica de ocupare a forței de muncă trebuie să sprijine mai bine tranzițiile demografică, digitală și verde. Este necesară o acțiune hotărâtă pentru a adresa deficitul de competențe și pentru a simplifica legislația socială a UE. Acest lucru se poate face fără a reduce protecția lucrătorilor dacă UE se orientează către o abordare bazată pe încredere, cu reglementări mai puțin detaliate, mai mult spațiu pentru dialogul social în directivele sociale, aplicarea riguroasă a principiilor subsidiarității și proporționalității și respectarea deplină a modelelor naționale de relații industriale ale statelor membre. Facilitarea mobilității în Europa prin Pachetul pentru mobilitatea echitabilă a forței de muncă, reducerea sarcinilor administrative și încurajarea unei utilizări mai substanțiale a digitalizării sunt, de asemenea, esențiale. Noile inițiative legislative, inclusiv o viitoare reglementare privind locurile de muncă de calitate (Quality Jobs Act), ar trebui să aducă simplificarea de reglementare necesară pentru a contribui la sporirea competitivității europene.

Acțiuni care trebuie întreprinse

- Simplificarea reglementărilor în materie de politică socială, inclusiv un „Stop the Clock” privind transpunerea Directivei privind transparența salarială, pentru a permite timpul



necesar efectuării modificărilor necesare și pentru a asigura o transpunere proporțională și o implementare eficace;

- Obținerea rapidă a unui acord privind o e-declarație simplă, unificată și voluntară, care să reducă povara administrativă, prevenind în același timp fraudă atunci când lucrătorii sunt detașați temporar într-un alt stat membru, cu implementeze scutirea de notificare prealabilă pentru călătoriile de afaceri și detașările pe termen scurt prevăzută în cea mai recentă revizuire a Regulamentului 883/2004;
- Promovarea cadrelor flexibile de învățare pe tot parcursul vieții, micro-certificări și învățare la locul de muncă, cu instrumente de finanțare ale UE mai accesibile pentru companii și mai practice pentru IMM-uri;
- Asigurarea lansării rapide a unor proiecte-pilot care să inspire femeile să urmeze cariere în domeniile STEM în contextul planului strategic al UE pentru educația STEM și activarea EU Talent Pool pentru a facilita recrutările internaționale în sectoarele care se confruntă cu deficit de forță de muncă.

6. Să asigure securitatea, apărarea și reziliența Europei

Dezvoltarea unei strategii europene de securitate, apărare și reziliență este esențială pentru competitivitate și creșterea industrială în UE. Această strategie comună de securitate, apărare și pregătire trebuie să respecte repartizarea competențelor prevăzută în tratate și să recunoască rolul crucial al cooperării cu parteneri care împărtășesc aceleași valori.

Acțiuni care trebuie întreprinse

- Orientarea strategiei astfel încât să reprezinte un motor al creșterii industriale și al inovării în întreaga Europă și să creeze condițiile pentru creșterea capacității de producție în industriile europene de apărare, precum și pentru dezvoltarea lanțurilor europene de aprovizionare în domeniul securității cu dublă utilizare (dual-use);
- Încurajarea cooperării eficiente între public-privat pentru a proteja funcționarea infrastructurilor, industriilor și serviciilor critice în perioade de criză.